HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO - UPA CURADO

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 03/2022

VAGAS EXCLUSIVAS PARA PESSOA COM DEFICIÊNCIA – PCD

O Hospital do Tricentenário – Unidade de Pronto Atendimento Médico Fernando de Lacerda - **UPA Curado**, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** para formação de **cadastro reserva (sem obrigatoriedade de contratação)** de profissionais, visando desempenhar atividades inerentes à área solicitada, conforme quadro detalhado constante neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo será realizado pela O.S.S Hospital do Tricentenário – UPA Curado, cujo quadro de funções consta no presente edital. Os profissionais selecionados trabalharão na **UPA Curado**, situada na Av. Leonardo Da Vinci, 68, Curado II, Jaboatão dos Guararapes – PE.
- 1.2 Devido à emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus, faz-se necessário CADASTRO RESERVA de profissionais, para possível complementação de escalas em horários definidos pela administração da Unidade.
- 1.3 Quando do envio do currículo pelo e-mail abaixo indicado, o candidato deverá anexar toda a documentação referente à comprovação de sua escolaridade e comprovação de suas experiências profissionais.
- 1.4 O candidato com deficiência, que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e Laudo Médico validado que o justifique;
- 1.5 Serão considerados candidatos com deficiência que se enquadrarem nas categorias elencadas no **artigo 2º da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015, Estatuto da Pessoa com Deficiência)**.
- 1.6 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com deficiência deverá: **a) anexar laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao Código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.**

2. DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

- a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo (preferencialmente em PDF) para o e-mail: (selecao@upacurado.org.br). O assunto do e-mail deve constar o **nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site, contendo os candidatos aptos para a realização da prova escrita.
- b) **PROVA ESCRITA**, será de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos serão convocados pelo site deverão comparecer para realização da prova escrita, conforme local, data e horário da convocação, sendo eliminado o candidato faltoso. A divulgação da relação dos candidatos aprovados na prova escrita será no site institucional da UPA Curado (www.upacurado.org.br)
- c) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional da UPA Curado (www.upacurado.org.br)

3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova escrita;
3. Entrevista.

4. DA CONTRATAÇÃO

- 4.1 O candidato será convocado, após cumprimento dos critérios de avaliação, na ordem classificatória, quando houver a vaga, através do site institucional e e-mail pessoal do candidato.
- 4.2 Os candidatos convocados, que não comparecerem no prazo definido pelo RH da Unidade, estarão automaticamente desclassificados.
- 4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:
 - a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
 - b) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo pleiteado;
 - c) Ter cumprido as determinações deste Edital;
 - d) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, apresentar certidão de regularidade junto ao Conselho, de acordo com a vaga disponibilizada.
 - e) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;

- f) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no Setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

5. DO RESULTADO

O resultado final será divulgado pelo site institucional.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

- a) A convocação do candidato para contratação será realizada pelo e-mail pessoal e site institucional, assim que houver a vaga, pois a presente seleção é sem obrigatoriedade de contratação.
- b) O candidato aprovado, quando houver a vaga, será contratado sob o regime da CLT;
- c) A Seleção terá validade de 03 (três) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

6.1 Faz parte desse Edital o seguinte anexo:

Anexo I- Relação de cargo e quantitativo previsto;

Anexo II – Cronograma estimativo de execução.

ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO

Seleção para PCD

PROFISSIONAL	VAGA EXISTENTE	CADASTRO RESERVA
Nível médio – Auxiliar de serviços gerais, recepcionista hospitalar, auxiliar de serviços operacionais e demais categorias que houver correspondência de perfil a função, quando disponível.	-	7

ANEXO II – CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

ETAPA	DATA	DESCRIÇÃO
1º	De 15 a 22 de março / 2022	Envio de currículos
2º	25 de março / 2022	Divulgação da lista de classificados para 2º etapa.
3º	De 30 de março a 08 de abril / 2022	Realização de entrevistas e /ou prova escrita
4º	12 de abril / 2022	Resultado final